

Uchwała Nr XLIV/329/2021
Rady Gminy Radziejowice
z dnia 27 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Radziejowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r., poz. 1372, ze zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1384) oraz art. 8 ust. 2 w związku z art. 36 ust. 1-3, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282, zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), mając na względzie art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834),

Rada Gminy Radziejowice
u c h w a l a, c o n a s t ę p u j e:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Radziejowice Pani Urszuli Ciężkiej w następującej wysokości:

- | | | |
|-----------------------------|---|--------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | - | 10.250,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny | - | 3.150,00 zł |

2. Wójtowi Gminy przysługują: dodatek specjalny w kwocie wynoszącej łącznie 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę według udokumentowanego stażu pracy.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/10/2018 Rady Gminy Radziejowice z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Radziejowice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Radziejowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie

Z dniem 1 listopada br. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834). Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Na podstawie znowelizowanych przepisów minimalne wynagrodzenie wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960). Maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku m.in. wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) także kwoty dodatku specjalnego, który zgodnie z ww. rozporządzeniem wynosi 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z wejściem w życie nowych uregulowań prawnych związanych z ustaleniem wynagrodzenia dla Wójtów, Burmistrzów, Prezydentów Miast istnieje obowiązek dostosowania wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy do aktualnych wymogów prawnych.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.