

UCHWAŁA Nr XV/111/2019
RADY GMINY RADZIEJOWICE

z dnia 23.09.2019 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radziejowice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, zm.: Dz.U. z 2019 r. poz. 1309 i poz. 1696) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, zm.: Dz.U. z 2017 r. poz. 2203, Dz.U. z 2018 r. poz. 2245, Dz.U. z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287), a także art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), Rada Gminy Radziejowice uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XLVIII/231/2017 Rady Gminy Radziejowice z dnia 14 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radziejowice wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 8 w ust. 1 lit. d kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. e w brzmieniu:
„e) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.”;
- 2) w § 9 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze: dyrektor przedszkola, dyrektor szkoły, wicedyrektor	Miesięcznie w złotych (brutto)
1.	dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	od 1200,00 do 2000,00
2.	dyrektor szkoły liczącej 12 oddziałów i więcej	od 1400,00 do 2200,00
3.	wicedyrektor	od 600,00 do 1000,00

- 3) w § 9 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:

- a) opiekuna stażu - 75,00 zł. (brutto)
- b) wychowawcy klasy - 300,00 zł. (brutto)
- c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 300,00 zł. (brutto).”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radziejowice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych

i dodatków socjalnych,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, określonym w ust. 3 wskazanego artykułu.

Dotychczasowe regulacje w zakresie wynagrodzeń nauczycieli określone są w uchwale Rady Gminy Radziejowice Nr XLVIII/231/2017 z dnia 14 grudnia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radziejowice (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017 r., poz. 12163).

Zmiany regulacji prawnych w zakresie wynagrodzeń nauczycieli wprowadzone ustawą z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2019r. poz. 1287) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1587) spowodowały konieczność dostosowania prawa miejscowego do obowiązujących przepisów a szczególnie w zakresie wysokości dodatków funkcyjnych za wychowawstwo klasy, oddziału i grupy, co uzasadnia podjęcie niniejszej uchwały.

Podczas przygotowywania nowych regulacji, na posiedzeniu Komisji Oświaty, Kultury, Zdrowia i Opieki Społecznej, Porządku Publicznego zweryfikowano wysokość wszystkich dodatków funkcyjnych i podjęto decyzję o podwyższeniu aktualnych stawek, co bezpośrednio wpłynie na wzrost wynagrodzeń nauczycieli zajmujących odpowiednie stanowiska kierownicze lub wykonujących zadania, za które przysługuje dodatek funkcyjny.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela wysokości zaproponowanych stawek zostały uzgodnione z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

Proponowana treść niniejszej uchwały zawiera regulacje, które nie są sprzeczne z zasadami demokratycznego państwa prawnego oraz działają na korzyść nauczycieli. Wysokość dodatków funkcyjnych zaproponowana w niniejszej uchwale jest wyższa od stawek obecnie obowiązujących. Proponowany termin wejścia w życie nowych regulacji zapewni nauczycielom wzrost dodatkowych

składników wynagrodzenia w terminie tożsamym z terminem wejścia w życie zmian dotyczących wynagrodzeń zasadniczych zawartych w w/w rozporządzeniu.